



# DILIGENCIA

## I. Naturaleza e importancia de la diligencia

- A. ¿Qué es la diligencia? La virtud de trabajar bien. Es una virtud muy americana (como en Horatio Alger), pero es necesaria para la vida en general.
- B. Su importancia para la vida
  - 1. A lo largo de la vida, una persona tiene que trabajar el éxito en la vida requiere que una persona trabaje bien, al menos en un grado mínimo.
  - 2. Algunas personas tienen talentos extraordinarios y pueden arreglárselas con poco trabajo, especialmente cuando son jóvenes, pero estas mismas personas a menudo no aprenden a trabajar bien y a medida que pasa el tiempo experimentan dificultades.
  - 3. Haber formado el hábito de trabajar bien permitirá a una persona mantener a su familia, hacer una contribución real a la sociedad y evitar caer en muchas tentaciones que provienen de la ociosidad. También le permitirá santificar su trabajo, que es su significado más profundo (necesitas trabajar bien si quieres ofrecer tu trabajo a Dios).
- C. ¿Qué elementos componen la diligencia?
  - 1. Puntualidad; comenzar a tiempo. A menudo, esto es cuestión de templanza, ya que tienes que dejar de hacer algo que te gusta.
  - 2. Perseverancia, especialmente cuando se vuelve más difícil. Este es un aspecto de la fortaleza.
  - 3. Pulcritud y orden: mantener las cosas en su lugar; limpiar a medida que avanzas; realizar las tareas distintas en el orden adecuado, etc. Ser capaz de planificar con anticipación sin tener que depender de la adrenalina generada por los plazos.
  - 4. Terminar las tareas: completar todos los últimos detalles y entregar el producto terminado a quien lo esté esperando.
  - 5. Trabajo en equipo: ser capaz de coordinar tu trabajo con otros. La mayoría de los trabajos implican esto y una gran cantidad de hombres son muy malos en esto.
- D. El trabajo es la norma, no el juego. Esto es algo que los niños deben aprender desde temprano en la vida.
  - 1. La mayor parte del tiempo de las personas se dedica a la actividad productiva. Esto es normal.
  - 2. El juego es un respiro del trabajo, para que podamos recuperar nuestras energías. No trabajamos para jugar, sino al revés.
  - 3. Trabajamos para tener tiempo libre, que es diferente del juego (tiene un aspecto contemplativo).
  - 4. Tratar el juego con la seriedad del trabajo es una deformación (falta de la virtud de la eutrapelia).
  - 5. Obviamente, los niños necesitan jugar, pero necesitan aprender su papel adecuado en la vida.



## II. Inculcar la virtud de la diligencia

### A. Ejemplo del padre

1. Los niños necesitan ver a su padre trabajar, si es posible en su lugar de trabajo.
2. Es bueno que los niños escuchen acerca del trabajo de su padre; los problemas a los que se enfrenta y cómo los supera. Normalmente, su único acceso al mundo del trabajo profesional es su padre. Les gusta escucharlo y aumenta su respeto por su padre.
3. El padre no debe quejarse del trabajo ni actuar como si no le gustara el trabajo y estuviera ansioso por terminarlo. Esto da una impresión negativa del trabajo.

### B. Asegurarse de que los niños tengan trabajo real que hacer

1. Necesitan trabajo real si van a desarrollar la virtud de trabajar bien. Las virtudes se forman mediante acciones repetidas de buen comportamiento. No puedes aprender a trabajar y desarrollar estos hábitos sin trabajo real. Eso significa cosas que tienen consecuencias reales para la vida (en contraposición a juegos donde el resultado no importa realmente).
2. Sus propios estudios. Estas son actividades serias con consecuencias serias. Necesitan que los ayuden a establecer horarios de estudio y deben ser sujetos a altos estándares en sus estudios (es decir, buenas calificaciones).
3. Tareas domésticas.
4. Ganar dinero. Un trabajo remunerado (especialmente con alguien que no sean los padres) es una excelente escuela de virtudes. Mantener a los niños con poco dinero (es decir, darles poco dinero) es un buen incentivo para que busquen empleos remunerados (por lo general, requiere algo de imaginación).
5. Otras actividades que sean serias y que impliquen trabajo, como el voluntariado.

### C. Trabajo antes que juego

1. Los niños deben aprender que se hace el trabajo antes de jugar. Ciertamente, deben jugar, pero deben hacerlo después de hacer su trabajo. Así es como ocurre en la vida real. De esta manera aprenden inconscientemente que el trabajo tiene prioridad sobre el juego.
2. No deben sentirse culpables por jugar, lo cual puede suceder si los padres no son cuidadosos (a veces los padres pueden dar la impresión de que deberían estar trabajando todo el tiempo). Deben tener la sensación de que cuando terminas tu trabajo, puedes salir a jugar o hacer lo que quieras